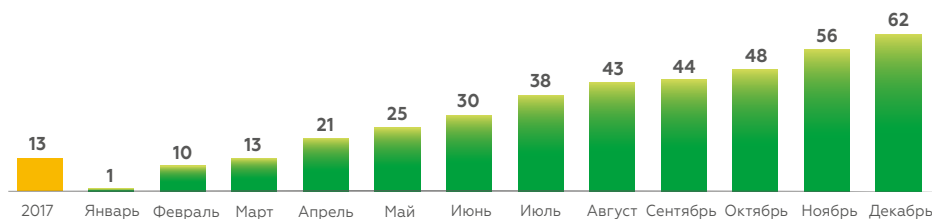


## Динамика ротаций в 2017–2018 годах накопительным итогом, человек



планами развития для развития профессиональных и управленческих компетенций. Для оценки динамики развития резервистов проводится полугодовой мониторинг выполнения индивидуальных планов развития. Степень готовности резервистов к назначению определяется на заседании экспертных групп под руководством высшего менеджмента Компании и пересматривается по итогам прохождения развивающих мероприятий и выполнения значимых для Компании задач.

В целях непрерывного развития состава кадрового резерва реализуется концепция модульного обучения резервистов, проводимого на базе собственной Школы развития лидерства и управленческого потенциала. Основными задачами Школы являются:

- развитие ключевых высокопотенциальных работников;
- повышение культуры управления и менеджмента;
- совершенствование деловых и личностных качеств;
- повышение лидерского потенциала и командной работы.

В отчетном году в рамках Школы развития лидерства и управленческого потенциала 117 резервистов приняли участие в обучающих мероприятиях по программам: инновационность в системе управления Компанией, системное мышление, кросс-функциональный

менеджмент, краеугольные ценности лидера, управление исполнением, направленным на развитие управленческих навыков и личностных качеств. Для дополнительного развития резервистов и реализации индивидуальных планов развития разработаны программы развития управленческих и корпоративных компетенций на рабочем месте, в целях самообучения и саморазвития сформирована электронная библиотека с просмотром книг в онлайн-формате и возможностью скачивания.

### РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В целях реализации программы инновационного развития и молодежной политики АО «Зарубежнефть» активно взаимодействует с ведущими высшими учебными заведениями Российской Федерации в области привлечения и отбора высокопотенциальных студентов, обеспечения прохождения студентами производственной практики, организации переподготовки и повышения квалификации работников. С каждым вузом-партнером заключены соглашения о сотрудничестве, организовано научно-техническое взаимодействие, которое позволяет оперативно решать вопросы подготовки работников и молодых специалистов Группы

компаний АО «Зарубежнефть». Сотрудничество ведется по различным направлениям деятельности: учебному, научно-техническому и социально-культурному.

Наиболее востребованными являются выпускники таких вузов, как:

- РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (направления: «нефтегазовое дело», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «физические процессы нефтегазового производства», «геология», «экономика и управление на предприятиях нефтегазового комплекса»);
- МГУ им. М. В. Ломоносова (направление «экономика», переводчики вьетнамского и английского языков);
- МГИМО (направление «международные экономические отношения»);
- Томский политехнический университет (направление «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», обучение в Heriot-Watt);
- Ухтинский государственный технический университет (направление «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»);
- Самарский государственный технический университет (направления: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «экономика и управление на предприятиях»);
- МТУ им. М. В. Ломоносова (направления: «геология», «юриспруденция», «экономика», «математика», «физика»);
- Московский технологический университет (МИТХТ) (направление «химия»);
- Московский физико-технический институт (направления: «математика», «физика»).

В Группе компаний АО «Зарубежнефть» на регулярной основе ведется работа по привлечению студентов ведущих вузов для прохождения учебной

и производственной практики. Количество студентов, принятых для прохождения производственной практики в 2018 году в Корпоративный центр и дочерние общества, составило 195 человек.

С 2015 года в Группе компаний АО «Зарубежнефть» действует программа по привлечению студентов на оплачиваемую стажировку. Разработаны и утверждены принципы и условия приема студентов на оплачиваемую практику в Компанию, ежегодно формируется и утверждается план приема студентов для прохождения оплачиваемой стажировки. В 2018 году количество студентов, прошедших оплачиваемую стажировку в Корпоративном центре и дочерних обществах, составило 45 человек.

#### Программы сотрудничества с вузами

АО «Зарубежнефть» активно сотрудничает с ведущими техническими вузами Российской Федерации, такими как РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Томский политехнический университет, МГТУ им. Н. Э. Баумана

и другими. На постоянной основе осуществляются программы подготовки кадров для топливно-энергетического комплекса:

- в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина в г. Москве Компания осуществляет подготовку молодых сербских специалистов инженерных специальностей из числа детей работников предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть» в Боснии и Герцеговине;
- в профильных вузах Российской Федерации проходят целевую подготовку более 30 детей российских специалистов, работающих в СП «Вьетсовпетро».

Ежегодно работники Группы компаний АО «Зарубежнефть» повышают свою квалификацию в высших учебных заведениях по различным программам обучения в области нефтегазового производства, экономики и управления, разработки нефтяных и газовых месторождений, капитального ремонта скважин, финансового менеджмента, бюджетирования и контроллинга на предприятиях нефтегазового комплекса, технологических процессов сбора и подготовки нефти и газа и многих других.

#### Совет молодых специалистов

Приоритетным направлением деятельности Компании является работа с молодыми специалистами Группы компаний АО «Зарубежнефть», которая предусматривает выявление и профессиональное развитие перспективной молодежи.

В 2018 году продолжил системную работу Совет молодых специалистов – коллегиальное общественно-профессиональное объединение активной молодежи Компании. Совет был создан в 2013 году как один из инструментов реализации молодежной политики Компании.

Совет молодых специалистов интегрирован в кадровую политику Компании и выполняет следующие основные функции:

- содействие адаптации и вовлечению молодых работников в производственную и общественную деятельность;
- формирование активной позиции и лояльности к Компании;
- объединение молодежи, эффективные коммуникации среди поколений сотрудников;

## Структура молодежной организации в Группе компаний АО «Зарубежнефть»

Куратор совета

Координатор совета

Управление по работе с персоналом

Совет молодых специалистов Корпоративного центра

Инициативные фокус-группы из числа молодых специалистов

Советы молодых специалистов дочерних обществ

РВП

ЗНДХ

ВНИИнефть

ГПВН

РМНТК

Босния  
и Герцеговина

- формирование чувства причастности молодых работников к общим целям Компании, вовлечение молодежи в командную работу;
- вовлечение молодежи в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность;
- пропаганда здорового образа жизни;
- содействие в создании условий для повышения творческой инициативы молодежи.

Помимо АО «Зарубежнефть», советы молодых специалистов функционируют в семи компаниях: ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга», АО «ВНИИнефть», АО «Гипрвостокнефть», АО «РМНТК «Нефтеотдача», АО «МПЗ Модрича», ООО «ОПТИМА Группа». Общее количество членов советов молодых специалистов – 113 человек.

План работы Совета ежегодно утверждается Генеральным директором. Все мероприятия сгруппированы по шести направлениям:

- корпоративные коммуникации и организационные улучшения;
- научно-техническое развитие молодых специалистов;
- интеллектуальные мероприятия;
- развитие корпоративного спорта;
- волонтерское движение;
- работа с молодыми специалистами.

За 2018 год члены Совета провели множество мероприятий, как традиционных, которые проводятся из года в год и стали визитной карточкой Совета, так и новых.

В рамках направления «Корпоративные коммуникации и организационные улучшения» члены Совета приняли участие в мозговых штурмах, решениях бизнес-кейсов, подготовке материалов для Молодежного технологического прогноза топливно-энергетического комплекса и заседаниях Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации.

Научно-техническое направление представлено прежде всего курсом научно-технических работ молодых специалистов, о котором подробно рассказано в разделе «Инновационная деятельность».

Прошедший год стал для Компании годом взрывного роста количества интеллектуальных мероприятий:

- было проведено шесть турниров по игре «Что? Где? Когда?» на внутрикорпоративном уровне;
- организовано три турнира по игре «Брейн-ринг»;
- состоялся турнир по «Своей игре»;
- команда АО «Зарубежнефть» стала играть в высшей корпоративной лиге Москвы по игре «60 секунд»;
- корпоративная команда заняла призовое место в интеллектуальной игре среди молодежи нефтегазовой отрасли.

В 2018 году корпоративный спорт вышел на новый уровень. Любый сотрудник Компании получил возможность посещать тренировки по волейболу и футболу на регулярной основе. Тренировочный процесс под чутким руководством профессиональных тренеров не мог остаться незамеченным, и результаты не заставили себя долго ждать. Сборная команда молодых специалистов Группы компаний АО «Зарубежнефть» на Спартакиаде среди предприятий сегмента «Нефтепереработка и сбыт» в Республике Сербской (Боснии и Герцеговине) показала отличный результат: первое место по женскому волейболу и второе место по футболу.

В отчетном году проведены турниры по бильярду, пляжному волейболу и керлингу, ставшие хорошей традицией Компании. Также молодежь выступила с инициативой коллективной сдачи норм ГТО и участия в экстремальном забеге «Гонка Героев».

Легкоатлеты защищали честь Компании на соревнованиях по легкой атлетике, организованных Минэнерго России.

Наиболее ярким спортивным событием 2018 года стал корпоративный турнир по мини-футболу, посвященный юбилею ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», который прошел 21 июля на базе Академии «Спартак» по футболу им. Ф. Ф. Черенкова.

В отчетном году в рамках работы Совета молодых специалистов продолжило свое развитие волонтерское движение. В течение 2018 года в рамках инициативы молодежи проводились благотворительные акции с участием всего коллектива Компании.

В марте была организована благотворительная акция в Одоевском доме-интернате для престарелых и инвалидов (Тверская область).

В мае Совет молодых специалистов совместно с сотрудниками дочерних компаний АО «ВНИИнефть» и ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» поздравил ветеранов с Днем Победы.

В июле молодежь Компании провела экологическую акцию, в рамках которой проведены работы по восстановлению территории детской площадки в природно-историческом парке «Битцевский лес».

Завершил в отчетном году добрые дела Совет молодых специалистов акциями, приуроченными к Новому году, посетив детей в доме-интернате в г. Гагарине Смоленской области и жителей дома престарелых в д. Жерехово Тверской области.

## ОБУЧЕНИЕ И ОЦЕНКА

Система обучения и развития работников Компании призвана обеспечить не только повышение требуемого уровня профессионально-технической компетентности работников, но и выполнение обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала нефтегазового комплекса в области промышленной безопасности, охраны труда на производстве, противодействия коррупции и мошенничеству.