

- формирование чувства причастности молодых работников к общим целям Компании, вовлечение молодежи в командную работу;
- вовлечение молодежи в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность;
- пропаганда здорового образа жизни;
- содействие в создании условий для повышения творческой инициативы молодежи.

Помимо АО «Зарубежнефть», советы молодых специалистов функционируют в семи компаниях: ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга», АО «ВНИИнефть», АО «Гипровостокнефть», АО «РМНТК «Нефтеотдача», АО «МПЗ Модрича», ООО «ОПТИМА Группа». Общее количество членов советов молодых специалистов – 113 человек.

План работы Совета ежегодно утверждается Генеральным директором. Все мероприятия сгруппированы по шести направлениям:

- корпоративные коммуникации и организационные улучшения;
- научно-техническое развитие молодых специалистов;
- интеллектуальные мероприятия;
- развитие корпоративного спорта;
- волонтерское движение;
- работа с молодыми специалистами.

За 2018 год члены Совета провели множество мероприятий, как традиционных, которые проводятся из года в год и стали визитной карточкой Совета, так и новых.

В рамках направления «Корпоративные коммуникации и организационные улучшения» члены Совета приняли участие в мозговых штурмах, решениях бизнес-кейсов, подготовке материалов для Молодежного технологического прогноза топливно-энергетического комплекса и заседаниях Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации.

Научно-техническое направление представлено прежде всего курсом научно-технических работ молодых специалистов, о котором подробно рассказано в разделе «Инновационная деятельность».

Прошедший год стал для Компании годом взрывного роста количества интеллектуальных мероприятий:

- было проведено шесть турниров по игре «Что? Где? Когда?» на внутрикорпоративном уровне;
- организовано три турнира по игре «Брейн-ринг»;
- состоялся турнир по «Своей игре»;
- команда АО «Зарубежнефть» стала играть в высшей корпоративной лиге Москвы по игре «60 секунд»;
- корпоративная команда заняла призовое место в интеллектуальной игре среди молодежи нефтегазовой отрасли.

В 2018 году корпоративный спорт вышел на новый уровень. Любый сотрудник Компании получил возможность посещать тренировки по волейболу и футболу на регулярной основе. Тренировочный процесс под чутким руководством профессиональных тренеров не мог остаться незамеченным, и результаты не заставили себя долго ждать. Сборная команда молодых специалистов Группы компаний АО «Зарубежнефть» на Спартакиаде среди предприятий сегмента «Нефтепереработка и сбыт» в Республике Сербской (Боснии и Герцеговине) показала отличный результат: первое место по женскому волейболу и второе место по футболу.

В отчетном году проведены турниры по бильярду, пляжному волейболу и керлингу, ставшие хорошей традицией Компании. Также молодежь выступила с инициативой коллективной сдачи норм ГТО и участия в экстремальном забеге «Гонка Героев».

Легкоатлеты защищали честь Компании на соревнованиях по легкой атлетике, организованных Минэнерго России.

Наиболее ярким спортивным событием 2018 года стал корпоративный турнир по мини-футболу, посвященный юбилею ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», который прошел 21 июля на базе Академии «Спартак» по футболу им. Ф. Ф. Черенкова.

В отчетном году в рамках работы Совета молодых специалистов продолжило свое развитие волонтерское движение. В течение 2018 года в рамках инициативы молодежи проводились благотворительные акции с участием всего коллектива Компании.

В марте была организована благотворительная акция в Одоевском доме-интернате для престарелых и инвалидов (Тверская область).

В мае Совет молодых специалистов совместно с сотрудниками дочерних компаний АО «ВНИИнефть» и ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» поздравил ветеранов с Днем Победы.

В июле молодежь Компании провела экологическую акцию, в рамках которой проведены работы по восстановлению территории детской площадки в природно-историческом парке «Битцевский лес».

Завершил в отчетном году добрые дела Совет молодых специалистов акциями, приуроченными к Новому году, посетив детей в доме-интернате в г. Гагарине Смоленской области и жителей дома престарелых в д. Жерехово Тверской области.

ОБУЧЕНИЕ И ОЦЕНКА

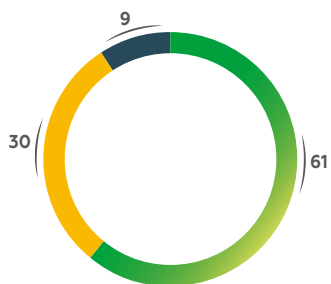
Система обучения и развития работников Компании призвана обеспечить не только повышение требуемого уровня профессионально-технической компетентности работников, но и выполнение обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала нефтегазового комплекса в области промышленной безопасности, охраны труда на производстве, противодействия коррупции и мошенничеству.

В Компании применяются все современные виды, формы и методы обучения, которые проводятся на базе лучших российских и зарубежных организаций, корпоративных учебных центров, осуществляющих образовательную деятельность по различным программам повышения квалификации и переподготовки. При реализации процесса обучения применяются такие виды обучения, как долгосрочное и краткосрочное обучение, очное и дистанционное обучение, в том числе по специализированным курсам на базе автоматизированной системы WebTutor.

В Компании предусмотрены следующие направления обучения:

- корпоративное обучение по управленческим и профессиональным программам обучения в соответствии с приоритетными целями и задачами, направленное на развитие у работников корпоративных, управленческих и профессиональных компетенций;
- профессионально-техническое обучение, направленное на развитие знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей;
- обязательное обучение, проводимое в соответствии с требованиями государственных органов и законодательства Российской Федерации, подтверждаемое соответствующими документами.

Соотношение программ обучения по Группе компаний АО «Зарубежнефть», %



- Корпоративное обучение
- Профессионально-техническое обучение
- Обязательное обучение

В рамках реализации Стратегии развития АО «Зарубежнефть» ключевыми направлениями обучения и развития персонала в отчетном году стали:

- реализация индивидуальных программ обучения, направленных на повышение профессионального уровня в соответствии с текущими и стратегическими задачами и изменяющимися требованиями законодательства;
- совместная реализация с ведущими вузами Российской Федерации и зарубежными вузами процесса обучения для подготовки специалистов по наиболее востребованным в Компании направлениям;
- реализация корпоративной программы обучения и развития высокопотенциальных работников, направленная на совершенствование знаний в области развития управленческого потенциала;
- реализация корпоративной программы обучения по производственной системе и бережливому производству Lean Six Sigma;
- реализация корпоративной программы обучения английскому языку;
- реализация корпоративных программ обучения и развития ключевых технических специалистов Группы компаний АО «Зарубежнефть».

Для планирования и реализации корпоративного обучения сформировано и используется единое меню корпоративных программ для руководителей высшего, среднего звена и специалистов, кадрового резерва и молодых специалистов, которое включает в себя программы стратегического управления, управленческого смежного, технического, дистанционного обучения и обучения английскому языку.

Приоритетным направлением системы обучения работников является развитие ключевых профессионально-технических компетенций в области геологии, разработки, бурения, добычи нефти и газа и управления проектами.

Профессионально-техническое обучение проводится на базе внутренней

Школы нефтяного инжиниринга. В рамках Школы нефтяного инжиниринга привлекались как внешние, так и внутренние лекторы Группы компаний АО «Зарубежнефть». В 2018 году разработаны и проведены внутренними лекторами три новых курса обучения:

- «Заводнение и оптимизация систем разработки»;
- «Рифовые комплексы»;
- «Основы тепловых методов».

В рамках Школы нефтяного инжиниринга в 2018 году прошли обучение 196 человек, в обучении приняли участие работники Корпоративного центра, дочерних обществ и СП «Вьетсовпетро». На постоянной основе осуществляется наполнение корпоративной базы знаний материалами прошедших курсов.

Обучение по развитию проектных компетенций проводится в рамках внутренней Школы проектного управления на базе Международной школы бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина по образовательной программе дополнительного (к высшему) профессионального образования «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)» «Управление нефтегазовым бизнесом. Управление проектами».

В рамках Школы проектного управления в 2018 году совместно с вузом разработана программа обучения с учетом текущих и перспективных задач бизнеса Компании, в том числе потребностей стратегических проектов. За период 2017–2018 годов на базе Школы проектного управления обучено 18 человек, включая работников Корпоративного центра и дочерних обществ. Для реализации программ обучения привлекались не только внешние лекторы, но и внутренние. По итогам защиты все слушатели получили государственные дипломы степени MBA.

АО «Зарубежнефть» особое внимание уделяет развитию талантливых и целеустремленных специалистов, обладающих высокими профессиональными и управленческими

компетенциями, и привлекает их к работе на новых и действующих проектах Компании. Победители конкурса Nestro Lead – первого открытого конкурса для работников Группы компаний АО «Зарубежнефть», который стал стартом общей корпоративной программы развития персонала, направлены на обучение по комплексной программе «Современный лидер в международной среде» на базе Международной школы бизнеса РГУ им. И. М. Губкина и Московской школы управления «Сколково», также в программе развития победителей предусмотрена международная стажировка.

Цель программ обучения и развития победителей и финалистов Nestro Lead – формирование эффективной и сплоченной команды для работы на зарубежных активах с учетом стратегических интересов Компании, оценка и развитие личностного

потенциала каждого участника команды, а также совершенствование коммуникационных навыков в международной среде.

В рамках реализации программы обучения финалистов конкурса на базе Школы развития лидерства и управленческого потенциала разработаны уникальные развивающие тренинги по программе «Эффективный руководитель».

Дополнительно победители и финалисты конкурса на учебном портале WebTutor проходят дистанционные курсы по совершенствованию личной эффективности и профессиональное обучение в различных передовых учебных центрах России.

В целях профессионального и личностного развития работников разработан учебный портал, включающий в себя все виды обучения,

реализуемые в Компании. Для оперативного планирования обучения работников внедрен процесс размещения заявок на обучение в онлайн-режиме, что позволило снизить трудозатраты на формирование и анализ представленных работниками предложений по организации обучающих мероприятий.

Оценка персонала

В соответствии с кадровой политикой Компании, система оценки является гибкой, прозрачной системой управления эффективностью деятельности работников, направленной на своевременное, качественное достижение стратегических задач.

В АО «Зарубежнефть» внедрена и действует прозрачная система ежегодной оценки персонала на основе единых требований к оценке результативности и профессионального развития персонала для объективного материального и нематериального вознаграждения в соответствии со степенью вовлеченности работников в достижение стратегических задач Группы компаний АО «Зарубежнефть».

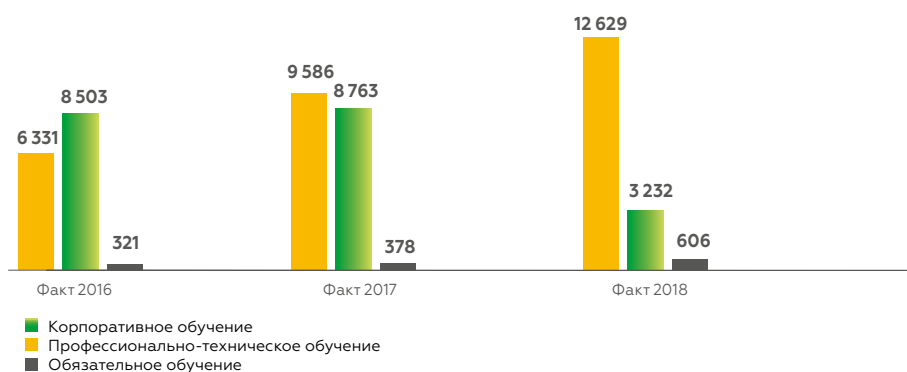
В Компании на постоянной основе проводится ежегодная оценка персонала, которая позволяет системно и объективно оценивать показатели эффективности деятельности работников, выявлять высокопотенциальных работников, стимулировать их за положительные результаты труда и высокий профессионализм, а также определять направления как профессионального, так и личностного развития работников.

По итогам ежегодной оценки работникам предоставляется развернутая и обоснованная информация о результатах деятельности и уровне развития компетенций работника за прошлый год, формируются предложения и принимается решение о целесообразности повышения профессионального статуса, изменения грейда / перемещения по должности, перевода работника на вышестоящую должность и включения работника в состав кадрового резерва, а также определяются

Динамика численности обучающихся, человек

Структура обучения	Факт		
	2016	2017	2018
Корпоративное обучение	202	395	414
Профессионально-техническое обучение	86	131	119
Обязательное обучение	26	66	157
Итого	314	592	690

Структура расходов на обучение, тыс. руб.





приоритеты в развитии ключевых компетенций и индивидуальные цели работника на следующий год.

В Компании реализуются внешние оценочные мероприятия, такие как Ассесмент-центр, оценка методом 180/360 градусов, различные виды тестирования на выявление уровня развития профессиональных знаний и навыков, деловых и личностных качеств, вербальных и числовых способностей.

В отчетном году в рамках ежегодной оценки работников дополнительно проведен оценочный опрос руководителей высшего и среднего звена методом 360 градусов с целью выявления текущей ситуации по соблюдению принципов корпоративного взаимодействия и дальнейшего формирования плана мероприятий по развитию и продвижению данных принципов.

В целях реализации единой кадровой политики в области оценки персонала оценочные мероприятия проводятся по всей Группе компаний АО «Зарубежнефть».

Компания стремится шагать в ногу со временем и применять современные автоматизированные HR-технологии. Инструменты оценки, обучения и развития автоматизированы и выстроены в одной системе и в единой логике с помощью программного продукта WebTutor. Благодаря внедрению системы WebTutor существенно сокращаются трудозатраты и время на подготовку, проведение оценочных процедур и анализ результатов, а также посредством дистанционных курсов увеличивается доля обучаемых работников в Компании. Данная система в отчетном году интегрирована практически во все дочерние

предприятия Компании и позволяет обеспечить реализацию оценочных процедур в онлайн-режиме, организовывать обучение в дистанционном формате.

Внедрение профессиональных стандартов

В 2018 году была продолжена реализация Плана мероприятий по внедрению в Компании профессиональных стандартов, утвержденного в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 и директивами Правительства Российской Федерации от 14 июля 2016 года № 5119п-П13.

Все запланированные на 2018 год задачи были выполнены:

- определен список профессиональных стандартов, подлежащих к применению;



- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, включены в планы обучения работников;
- внесены изменения в локальные нормативные акты Компании;
- определен перечень документов, подлежащих изменению с учетом профессиональных стандартов, подлежащих к применению.

АО «Зарубежнефть» входит в состав и участвует в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК), который сформирован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 27 марта 2015 года

с целью формирования и поддержки функционирования системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

Корпоративным центром АО «Зарубежнефть» инициирована работа по внедрению профстандартов в дочерних обществах.

По итогам 2018 года в Группе компаний АО «Зарубежнефть» проведена работа по внедрению 99 профессиональных стандартов, в том числе таких, требования которых являются обязательными в части установления наименования должностей, профессий или требований к квалификации, а также стандартов, используемых в Группе компаний АО «Зарубежнефть» по решению работодателей. 18 из внедряемых стандартов – это стандарты в области добычи, переработки, транспортировки нефти и газа.

При приеме на работу на должности (профессии, специальности), выполнение работы по которым предполагает компенсации, льготы либо ограничения, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, в Группе компаний АО «Зарубежнефть» применяются профессиональные стандарты.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена, применяются в Группе компаний АО «Зарубежнефть» в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.