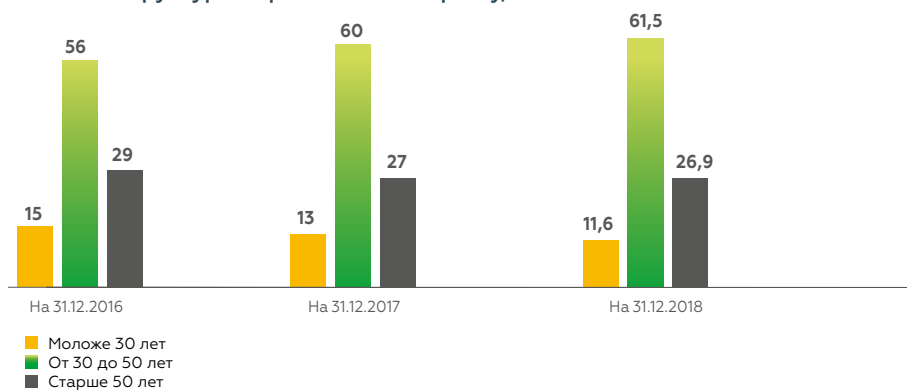


## Изменение структуры персонала по возрасту, %



АО «Зарубежнефть» в рамках Конвенции Международной организации труда № 138 «О минимальном возрасте приема на работу» и российского трудового законодательства занимает жесткую позицию о недопустимости найма работников младше 18 лет для работы на производственных объектах независимо от особенностей законодательной базы страны реализации проекта.

С работниками Компании заключаются трудовые договоры на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры заключаются только на период нахождения основных

работников в отпусках по уходу за ребенком. Все сотрудники Компании работают по типу полной занятости, прием работников на частичную занятость или сезонные работы не практикуется.

**ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА**

Уровень активной текучести кадров в 2018 году снизился и составил 4,0 % (5,5 % в 2017 году).

Средний показатель текучести достаточно низок, что свидетельствует о стабильности персонала.

Это является результатом непрерывно проводимых мероприятий по формированию корпоративной культуры, повышению лояльности персонала, обеспечению достойного уровня дохода и социального пакета.

Уровень полной текучести кадров в 2018 году также снизился и составил 8,2 % (16,6 % в 2017 году), что в основном связано со снижением количества высвобождаемого персонала в СП «Вьетсовпетро».

## Уровень текучести персонала по странам присутствия, %

Страна присутствия	2016		2017		2018	
	активная	полная	активная	полная	активная	полная
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	3,7	11,2	5,5	16,6	4,0	8,2
Россия	9,4	16	14,3	20,5	9,3	15,9
Социалистическая Республика Вьетнам	1,3	10,2	1,7	18,5	1,8	4,1
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	1,2	5,5	2,1	6,8	1,6	6,7
Республика Куба	0	46,7	0	27,3	0	54,5

Рост полной текучести в Республике Куба связан с окончанием срока действия трудовых договоров, при этом увольнений по основаниям, подпадающим под активную текучесть, не было.

## Уровень текучести по направлениям деятельности в 2018 году, %

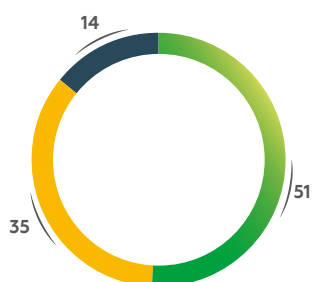
Направление деятельности	Текучесть	
	активная	полная
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	4,0	8,2
Управляющая компания	6,5	22,3
Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»	4,2	33,3
Геологоразведка и добыча	2,1	4,8
Нефтепереработка и сбыт	1,6	6,7
Сервисные услуги	14,7	21,9

Высокий уровень текучести в сегменте «Сервисные услуги» на территории России связан с реализацией мероприятий по повышению производительности

труда в АО «Гипровостокнефть», АО «ВНИИнефть», ООО «ЭКСПЛОН»; в сегменте «Геологоразведка и добыча» – с высвобождением персонала в СП «Вьетсовпетро»;

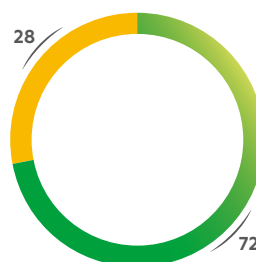
в филиалах и представительствах – с небольшой численностью работников.

## Структура уволенных работников в 2018 году по возрасту, %



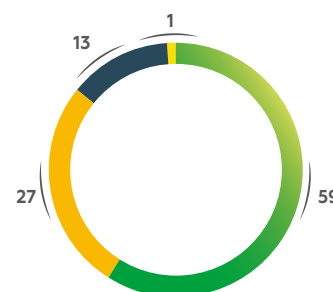
■ От 30 до 50 лет  
■ Старше 50 лет  
■ Моложе 30 лет

## Структура уволенных работников в 2018 году по гендерному признаку, %



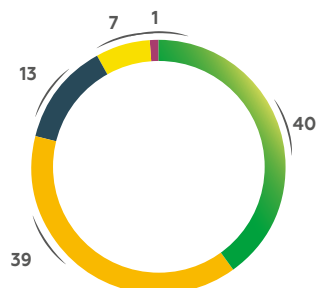
■ Мужчины  
■ Женщины

## Структура уволенных работников в 2018 году по странам присутствия, %



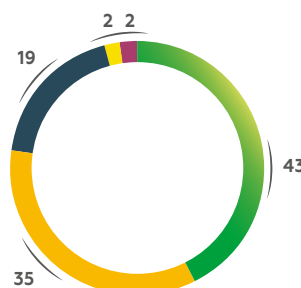
■ Российская Федерация  
■ Вьетнам  
■ Босния и Герцеговина  
■ Куба

## Структура уволенных работников в 2018 году по направлениям деятельности, %



■ Сервисные услуги  
■ Геологоразведка и добыча  
■ Нефтепереработка и сбыт  
■ Управляющая компания  
■ Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»

## Структура уволенных в 2018 году по категориям должностей, %



■ Специалисты  
■ Рабочие  
■ Другие руководители  
■ Служащие  
■ Руководство (генеральные директора и заместители генеральных директоров)

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Приоритетной задачей в области подбора персонала в Группе компаний АО «Зарубежнефть» является обеспечение потребности бизнеса в высококвалифицированных специалистах за счет максимального использования внутренних кандидатов и ротации персонала.