

Уровень текучести по направлениям деятельности в 2018 году, %

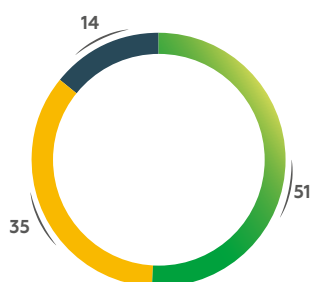
Направление деятельности	Текучесть	
	активная	полная
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	4,0	8,2
Управляющая компания	6,5	22,3
Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»	4,2	33,3
Геологоразведка и добыча	2,1	4,8
Нефтепереработка и сбыт	1,6	6,7
Сервисные услуги	14,7	21,9

Высокий уровень текучести в сегменте «Сервисные услуги» на территории России связан с реализацией мероприятий по повышению производительности

труда в АО «Гипровостокнефть», АО «ВНИИнефть», ООО «ЭКСПЛОН»; в сегменте «Геологоразведка и добыча» – с высвобождением персонала в СП «Вьетсовпетро»;

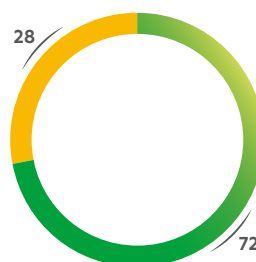
в филиалах и представительствах – с небольшой численностью работников.

Структура уволенных работников в 2018 году по возрасту, %



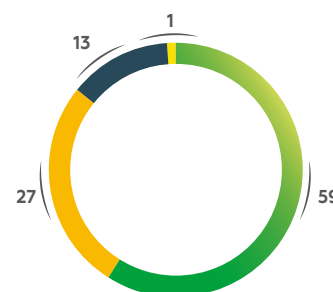
■ От 30 до 50 лет
■ Старше 50 лет
■ Моложе 30 лет

Структура уволенных работников в 2018 году по гендерному признаку, %



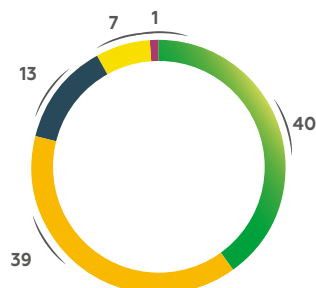
■ Мужчины
■ Женщины

Структура уволенных работников в 2018 году по странам присутствия, %



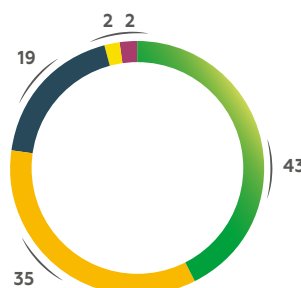
■ Российская Федерация
■ Вьетнам
■ Босния и Герцеговина
■ Куба

Структура уволенных работников в 2018 году по направлениям деятельности, %



■ Сервисные услуги
■ Геологоразведка и добыча
■ Нефтепереработка и сбыт
■ Управляющая компания
■ Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»

Структура уволенных в 2018 году по категориям должностей, %

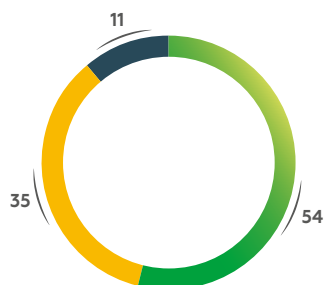


■ Специалисты
■ Рабочие
■ Другие руководители
■ Служащие
■ Руководство (генеральные директора и заместители генеральных директоров)

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

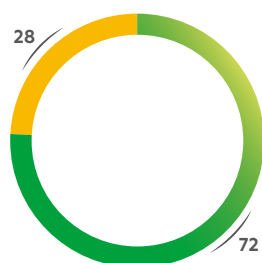
Приоритетной задачей в области подбора персонала в Группе компаний АО «Зарубежнефть» является обеспечение потребности бизнеса в высококвалифицированных специалистах за счет максимального использования внутренних кандидатов и ротации персонала.

Структура принятых работников в 2018 году по возрасту, %



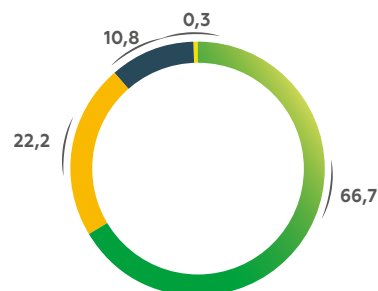
- 30–50 лет
- До 30 лет
- Старше 50 лет

Структура принятых работников в 2018 году по гендерному признаку, %



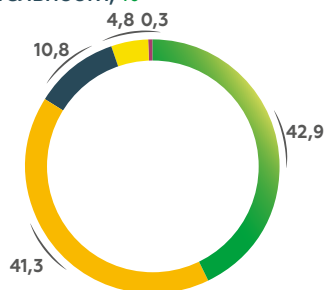
- Мужчины
- Женщины

Структура принятых работников в 2018 году по странам присутствия, %



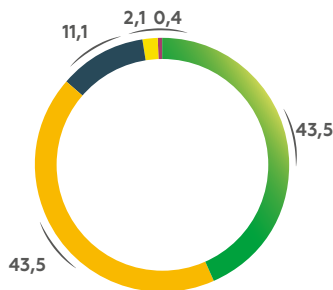
- Российская Федерация
- Вьетнам
- Босния и Герцеговина
- Куба

Структура принятых работников в 2018 году по направлениям деятельности, %



- Сервисные услуги
- Геологоразведка и добыча
- Нефтепереработка и сбыт
- Управляющая компания
- Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»

Структура принятых работников в 2018 году по категориям, %



- Специалисты
- Рабочие
- Другие руководители
- Руководство (генеральные директора и заместители генеральных директоров)
- Служащие

личный кабинет и приходит приглашение пройти обязательные вводные курсы, а также ознакомиться с материалами о Компании, в том числе «Путеводителем нового работника», «Кодексом корпоративной этики» и т. п.

ПРОГРАММА РОТАЦИЙ И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

С целью удержания и мотивации ключевых работников, развития необходимых компетенций и сокращения затрат на подбор и адаптацию персонала в Компании формируется кадровый резерв и реализуется программа внутренних ротаций.

В отчетном году осуществлено 62 внутренних перемещения работников, в том числе на международные проекты Компании.

С целью оперативного формирования команд для новых международных и российских проектов в АО «Зарубежнефть» сформирован мобильный кадровый резерв. В составе кадрового резерва на ключевые должности АО «Зарубежнефть» состоит более 200 работников Группы компаний АО «Зарубежнефть», за каждым резервистом закреплен наставник – куратор из числа руководителей. В течение года резервисты проходят обучение в соответствии с утвержденными индивидуальными

При подборе специалистов применяются следующие виды оценки:

- оценка индивидуальных способностей и личностных качеств с применением сертифицированных методик тестирования по международным стандартам, а также определение уровня владения английским языком для всех кандидатов на должности в Корпоративном центре и кандидатов на отдельные должности в дочерних обществах;
- оценка уровня профессиональных, смежных знаний и навыков по направлению деятельности.

В 2018 году Группа компаний АО «Зарубежнефть» продолжала набор персонала в новое дочернее общество «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга», созданное

в 2016 году; кроме того, осуществлялся набор персонала на новые производственные объекты ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», АО «РМНТК «Нефтеотдача», ООО «Зарубежнефтестроймонтаж», при этом в зарубежных активах численность снижается.

В АО «Зарубежнефть» применяется единый подход и методы адаптации работников: проводится адаптационный семинар для новых работников, практикуется кураторство и обучение на рабочем месте, составляется индивидуальный план адаптации работника. Также для успешной адаптации работников в АО «Зарубежнефть» с 2018 года используется автоматизированная система управления персоналом WebTutor. В первый рабочий день новому сотруднику АО «Зарубежнефть» создается