

В Компании на постоянной основе проводятся корпоративные мероприятия, направленные на повышение лояльности и мотивации персонала, выстраивание внутрикорпоративных коммуникаций не только в периметре Корпоративного центра, но и среди предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть».

Основным изменением 2018 года стало каскадирование процесса развития корпоративной культуры и принципов корпоративного

взаимодействия на дочерние обществу. То, что уже было апробировано в периметре Корпоративного центра, стало активно внедряться на предприятиях.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2018 году средняя численность работников, входящих в Группу компаний АО «Зарубежнефть», составила 12 681 человека,

что на 4 % ниже, чем в 2017 году. Численность работников снизилась в связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации численности: на территории России – на 1,5 %, в Социалистической Республике Вьетнам – на 6,3 %, в Республике Сербской (Боснии и Герцеговине) – на 2,1 %.

Динамика численности Компании по странам присутствия, человек

Страна присутствия	Факт			
	2015	2016	2017	2018
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	14 531	13 846	13 245	12 681
Россия	3 302	3 627	3 909	3 851
Социалистическая Республика Вьетнам ¹	8 857	8 079	7 252	6 790
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	2 356	2 127	2 073	2 029
Республика Куба	16	13	11	11

В целом среднесписочная численность работников Группы компаний АО «Зарубежнефть» имеет тенденцию к снижению. Данные изменения обусловлены мероприятиями по оптимизации численности.

Снижение численности по сегменту «Сервисы» составило 5,5 %, по сегменту «Геологоразведка и добыча» – 4,5 %, по сегменту «Нефтепереработка и сбыт» – 2,1 %.

Динамика численности Компании по направлениям деятельности, человек

Направление деятельности	Факт			
	2015	2016	2017	2018
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	14 531	13 846	13 245	12 681
Управляющая компания	320	322	326	317
Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»	30	26	25	24
Геологоразведка и добыча ²	9 972	9 402	8 813	8 415
Нефтепереработка и сбыт	2 356	2 127	2 073	2 029
Сервисные услуги	1 853	1 969	2 008	1 896

При этом сегмент «Геологоразведка и добыча», на который приходится 66 % всего персонала, продолжает оставаться приоритетным

направлением развития Группы компаний АО «Зарубежнефть». Численность персонала сегмента

«Нефтепереработка и сбыт» и «Сервисные и прочие активы» составила 34 %.

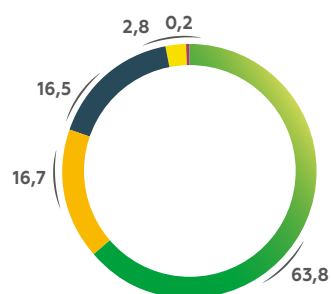
¹ Ранее по Социалистической Республике Вьетнам в составе численности учитывался персонал СП «Вьетсовпетро».

В связи с расширением с 2018 года отчетности по численности текущая версия Отчета учитывает персонал по другим блокам и проектам по оказанию услуг СП «Вьетсовпетро».

² Ранее по сегменту «Геологоразведка и добыча» в составе численности учитывался персонал СП «Вьетсовпетро».

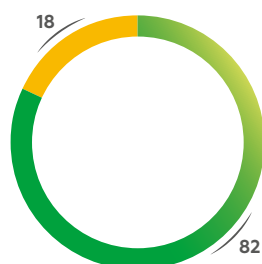
В связи с расширением с 2018 года отчетности по численности текущая версия Отчета учитывает персонал по другим блокам и проектам по оказанию услуг СП «Вьетсовпетро».

Структура персонала по направлениям деятельности, %



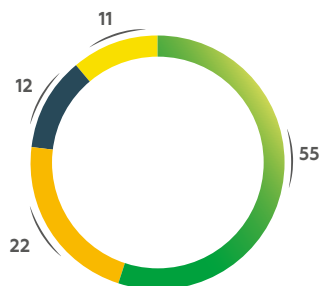
■ Геологоразведка и добыча
■ Сервисные услуги
■ Нефтепереработка и сбыт
■ Управляющая компания
■ Филиалы и представительства

Гендерный баланс, %



■ Мужчины
■ Женщины

Структура персонала по уровню образования (на 31 декабря 2018 года), %



■ Высшее
■ Среднее
■ Неоконченное высшее
■ Среднее профессиональное

Динамика изменения структуры персонала по категориям должностей, %

Наименование	На 31.12.2016	На 31.12.2017	На 31.12.2018
Руководители	19,0	16,0	16,0
Специалисты	33,0	41,1	40,9
Служащие	2,0	0,2	0,3
Рабочие	46,0	42,7	42,8

Среди работников Группы компаний АО «Зарубежнефть» преобладают мужчины, составляющие 82 % персонала. Это обусловлено тем, что сфера нефтедобычи предполагает работу на удаленных месторождениях (в том числе вахтовый метод организации работ), а также существенную долю физического труда, в том числе на буровых установках (в особенности на объектах СП «Вьетсовпетро» во Вьетнаме).

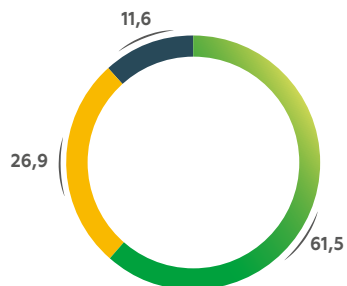
Структура персонала по категориям должностей формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс между руководителями, специалистами и рабочим персоналом.

Более половины работников в Группе компаний АО «Зарубежнефть» имеют высшее образование, однако с учетом большой численности рабочего

персонала значительную долю составляют также работники со средним и средним профессиональным образованием.

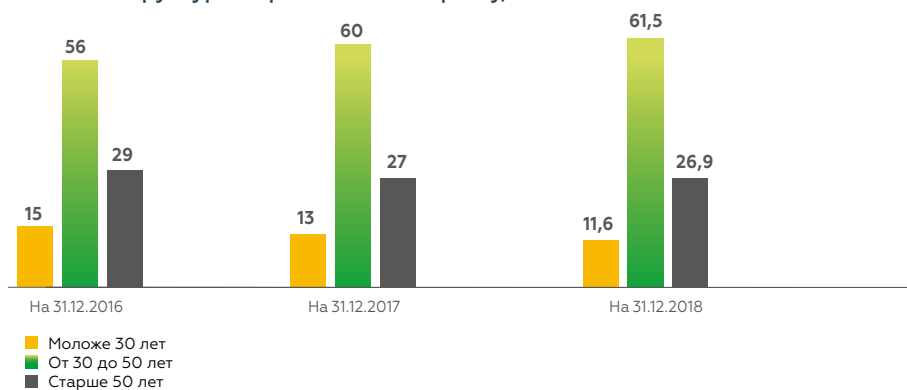
Возрастная структура персонала традиционно формируется таким образом, что две трети работников относится к возрастной категории от 30 до 50 лет. Такая стратегия обеспечивает наилучшее соотношение критических для добывающей компании качеств: физических возможностей и опыта работы. Традиционно значительный удельный вес в структуре персонала занимает молодежь – 11,6 %, создавая устойчивую основу для развития новых проектов. С учетом этих факторов в Группе компаний АО «Зарубежнефть» поддерживается средний возраст персонала на уровне 42 лет.

Возрастной состав персонала (на 31 декабря 2018 года), %



■ От 30 до 50 лет
■ Старше 50 лет
■ Моложе 30 лет

Изменение структуры персонала по возрасту, %



АО «Зарубежнефть» в рамках Конвенции Международной организации труда № 138 «О минимальном возрасте приема на работу» и российского трудового законодательства занимает жесткую позицию о недопустимости найма работников младше 18 лет для работы на производственных объектах независимо от особенностей законодательной базы страны реализации проекта.

С работниками Компании заключаются трудовые договоры на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры заключаются только на период нахождения основных

работников в отпусках по уходу за ребенком. Все сотрудники Компании работают по типу полной занятости, прием работников на частичную занятость или сезонные работы не практикуется.

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Уровень активной текучести кадров в 2018 году снизился и составил 4,0 % (5,5 % в 2017 году).

Средний показатель текучести достаточно низок, что свидетельствует о стабильности персонала.

Это является результатом непрерывно проводимых мероприятий по формированию корпоративной культуры, повышению лояльности персонала, обеспечению достойного уровня дохода и социального пакета.

Уровень полной текучести кадров в 2018 году также снизился и составил 8,2 % (16,6 % в 2017 году), что в основном связано со снижением количества высвобождаемого персонала в СП «Вьетсовпетро».

Уровень текучести персонала по странам присутствия, %

Страна присутствия	2016		2017		2018	
	активная	полная	активная	полная	активная	полная
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	3,7	11,2	5,5	16,6	4,0	8,2
Россия	9,4	16	14,3	20,5	9,3	15,9
Социалистическая Республика Вьетнам	1,3	10,2	1,7	18,5	1,8	4,1
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	1,2	5,5	2,1	6,8	1,6	6,7
Республика Куба	0	46,7	0	27,3	0	54,5

Рост полной текучести в Республике Куба связан с окончанием срока действия трудовых договоров, при этом увольнений по основаниям, подпадающим под активную текучесть, не было.