

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В рамках VIII Петербургского международного газового форума (Российской энергетической недели) Компанией были представлены система формирования корпоративной культуры и мероприятия,

направленные на ее развитие и продвижение в Группе компаний АО «Зарубежнефть». За последние годы в АО «Зарубежнефть» были проведены качественные изменения в части организационного развития, основу которых составили принципы корпоративного взаимодействия.

РАБОТНИК – РАБОТНИК

ПРИНЦИП «КОМАНДНОЙ РАБОТЫ»:

работа в единой команде, личная ответственность за результаты, оказание помощи коллегам.

ПРИНЦИП «КОНСТРУКТИВНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ»:

поиск корневой причины проблемы при наличии разных мнений, решение конфликта на горизонтальном уровне.

ПРИНЦИП «ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ»:

соблюдение принципов честности, порядочности, справедливости и взаимного уважения при общении и совместной деятельности сотрудников.



РУКОВОДИТЕЛЬ – РАБОТНИК

ПРИНЦИП «ЕДИНОНАЧАЛИЯ»:

первоначальное обращение к непосредственному руководителю при возникновении вопросов, связанных с профессиональной деятельностью сотрудника, деятельностью Компании в целом.

ПРИНЦИП «КОЛЛЕГИАЛЬНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ И БЕЗУСЛОВНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТОГО РЕШЕНИЯ»:

учет мнения сотрудника, обоснование принимаемого решения, исполнение решения после окончательного согласования.

ПРИНЦИП «ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ»:

открытость для общения с сотрудниками, обязательная обратная связь от руководителя.



В Компании на постоянной основе проводятся корпоративные мероприятия, направленные на повышение лояльности и мотивации персонала, выстраивание внутрикорпоративных коммуникаций не только в периметре Корпоративного центра, но и среди предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть».

Основным изменением 2018 года стало каскадирование процесса развития корпоративной культуры и принципов корпоративного

взаимодействия на дочерние обществу. То, что уже было апробировано в периметре Корпоративного центра, стало активно внедряться на предприятиях.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2018 году средняя численность работников, входящих в Группу компаний АО «Зарубежнефть», составила 12 681 человека,

что на 4 % ниже, чем в 2017 году. Численность работников снизилась в связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации численности: на территории России – на 1,5 %, в Социалистической Республике Вьетнам – на 6,3 %, в Республике Сербской (Боснии и Герцеговине) – на 2,1 %.

Динамика численности Компании по странам присутствия, человек

Страна присутствия	Факт			
	2015	2016	2017	2018
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	14 531	13 846	13 245	12 681
Россия	3 302	3 627	3 909	3 851
Социалистическая Республика Вьетнам ¹	8 857	8 079	7 252	6 790
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	2 356	2 127	2 073	2 029
Республика Куба	16	13	11	11

В целом среднесписочная численность работников Группы компаний АО «Зарубежнефть» имеет тенденцию к снижению. Данные изменения обусловлены мероприятиями по оптимизации численности.

Снижение численности по сегменту «Сервисы» составило 5,5 %, по сегменту «Геологоразведка и добыча» – 4,5 %, по сегменту «Нефтепереработка и сбыт» – 2,1 %.

Динамика численности Компании по направлениям деятельности, человек

Направление деятельности	Факт			
	2015	2016	2017	2018
Всего по Группе компаний АО «Зарубежнефть»	14 531	13 846	13 245	12 681
Управляющая компания	320	322	326	317
Филиалы и представительства АО «Зарубежнефть»	30	26	25	24
Геологоразведка и добыча ²	9 972	9 402	8 813	8 415
Нефтепереработка и сбыт	2 356	2 127	2 073	2 029
Сервисные услуги	1 853	1 969	2 008	1 896

При этом сегмент «Геологоразведка и добыча», на который приходится 66 % всего персонала, продолжает оставаться приоритетным

направлением развития Группы компаний АО «Зарубежнефть». Численность персонала сегмента

«Нефтепереработка и сбыт» и «Сервисные и прочие активы» составила 34 %.

¹ Ранее по Социалистической Республике Вьетнам в составе численности учитывался персонал СП «Вьетсовпетро».

В связи с расширением с 2018 года отчетности по численности текущая версия Отчета учитывает персонал по другим блокам и проектам по оказанию услуг СП «Вьетсовпетро».

² Ранее по сегменту «Геологоразведка и добыча» в составе численности учитывался персонал СП «Вьетсовпетро».

В связи с расширением с 2018 года отчетности по численности текущая версия Отчета учитывает персонал по другим блокам и проектам по оказанию услуг СП «Вьетсовпетро».