

# Индекс содержания GRI



GRI Services подтверждает, что индекс содержания GRI четко представлен, а ссылки на раскрытие показателей

с 102-40 по 102-49 соответствуют разделам в основной части Отчета.

Элементы стандартов GRI	Номер страницы / комментарий
GRI 101: Основные положения 2016	71
GRI 102: Стандартные элементы 2016	
Профиль организации	
102-1 Наименование организации	1
102-2 Главные бренды, продукты, услуги	12
102-3 Расположение штаб-квартиры организации	71
102-4 География операционной деятельности	8
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	1
102-6 Рынки, на которых работает организация	8
102-7 Масштаб организации	8
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	36
102-9 Цепочка поставок	60
102-10 Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	нет
102-11 Принцип предосторожности	30
102-12 Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация	04
102-13 Членство в ассоциациях	19
Стратегия	
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	18
102-15 Ключевые воздействия, риски, возможности	30
Этика и добросовестность	
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	34
102-17 Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	51
Корпоративное управление	
102-18 Структура корпоративного управления	32
102-20 Ответственность на уровне исполнительных органов управления за экономические, экологические и социальные темы	32
102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	32
102-23 Председатель высшего органа управления	18

Элементы стандартов GRI	Номер страницы / комментарий
102-29 Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	18, 33
102-32 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета в области устойчивого развития	18
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-40 Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	30
102-41 Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	51
102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	30
102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	30
102-44 Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	71
Практика отчетности	
102-45 Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	9
102-46 Определение содержания и границ Отчета	71
102-47 Список существенных тем	71
102-48 Переформулировки показателей	нет
102-49 Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	нет
102-50 Отчетный период	31.12.2017 – 31.12.2018
102-51 Дата публикации последнего отчета	Июнь 2018
102-52 Цикл отчетности	годовой
102-53 Контактная информация	71
102-54 Настоящий отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI	основной вариант
102-55 Указатель содержания GRI	66
102-56 Внешнее заверение	РСПП
<b>GRI 201: Экономическая результативность 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	18
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	См. Годовой отчет

Элементы стандартов GRI	Номер страницы / коммен- тарий
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	См. Годовой отчет
201-1 Созданная и распределенная экономическая стоимость	10
<b>GRI 202: Присутствие на рынках 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	35
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	49
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	49
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	48
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	63
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	63
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	62
203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	62
<b>GRI 205: Антикоррупционные практики 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	24
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	14
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	24
205-1 Оценка рисков, связанных с коррупцией	31
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	24
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	57
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	56

Элементы стандартов GRI	Номер страницы / коммен- тарий
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	56
302-4 Снижение энергопотребления	57
<b>GRI 304: Биоразнообразие 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	59
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	59
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	59
304-3 Сохраненные и восстановленные местообитания	59
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	56
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	56
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	57
305-1 Прямые выбросы парниковых газов	57
305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	58
<b>GRI 306: Сбросы и отходы 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	56
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	59
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	59
306-2 Общая масса отходов по типу и способу обращения	57
306-3 Значительные разливы	59
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	38
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	39
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	39

Элементы стандартов GRI	Номер страницы / комментарий
401-1 Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2018 году с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	39
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность персонала 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	52
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	53
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	53
403-3 Категории сотрудников, подверженных риску профессиональных заболеваний, и число этих сотрудников	52
<b>GRI 404: Обучение и образование 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	42
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	42
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	42
404-2 Программы развития навыков и образования	43
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	38
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	38
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	35
405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	37
<b>GRI 408: Детский труд 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	

Элементы стандартов GRI	Номер страницы / комментарий
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	34
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	34
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	34
408-1 Операции и поставщики подвержены значительному риску инцидентов детского труда	Скоринг поставщиков на соблюдение трудового законодательства
<b>GRI 413: Местные сообщества 2016</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	62
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	62
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	63
413-1 Операции с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	62
<b>Отраслевые темы и показатели /GRI Oil and Gas Sector specific Indicators 2013 /</b>	
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	
103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	18
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	18
103-3 Оценка подхода в области менеджмента	04
OG 1 Объем и тип оцененных доказанных запасов	10
OG 9 Операции, в которых затрагиваются права коренных сообществ	62
OG 13 Готовность к чрезвычайным ситуациям	54

Цели ООН в области устойчивого развития<sup>1</sup> раскрыты на стр. 20

<sup>1</sup> Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (25 сентября 2015 года).

# Цели ООН в области устойчивого развития<sup>1</sup>

№	Цель ООН в области устойчивого развития	Направления деятельности Компании	Номер страницы
1	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах		
2	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства		
3	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте		
4	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех		
5	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек		
6	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех		
7	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех		
8	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех		
9	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям		
10	Сокращение неравенства внутри стран и между ними		
11	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов		
12	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства		
13	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями*		
14	Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития		
15	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия		
16	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях		
17	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития		



Российский союз промышленников и предпринимателей

# СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении  
корпоративного нефинансового отчета

## Отчет об устойчивом развитии АО «Зарубежнефть» за 2018 год

прошел общественное заверение в Совете РСПП  
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии АО «Зарубежнефть» за 2018 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 144.01.048.01.18

Президент РСПП



Москва, 2019

*А. Шохин*  
А.Шохин



# Определение существенных тем

В качестве одного из основных методических рекомендательных стандартов в нефинансовой сфере Компания рассматривает международный стандарт ISO 26000:2010, определяющий основные темы социальной ответственности: организационное управление, права человека, трудовые практики, окружающая среда, добросовестные деловые практики, взаимоотношения с потребителями, участие в жизни сообществ и их развитие.

Все входящие в данный стандарт темы получили свое отражение в настоящем Отчете.

Для подготовки Отчета была сформирована проектная команда с представителями всех заинтересованных структурных подразделений Компании. Основные задачи проектной команды включали уточнение подходов к раскрытию информации, проведение взаимодействия со структурными подразделениями в ходе сбора информации

для Отчета, составление карты существенных тем GRI и определение границ их раскрытия. Подготовка Отчета традиционно включала анализ обратной связи экспертного сообщества, изучение отчетов об устойчивом развитии сопоставимых компаний, а также анализ публикаций в СМИ. Результаты исследования показали важность описания в Отчете наряду с управленческими подходами примеров инициатив и проектов Компании в формате кейсов.

## Контакты

### АО «Зарубежнефть»

Российская Федерация, 101990, г. Москва, Армянский пер., д.9/1/1, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 748-65-00  
Факс: +7 (495) 748-65-05  
Email: nestro@nestro.ru  
Телекс: 113303 STEK RU  
<http://www.zarubezhneft.ru>

### Филиалы АО «Зарубежнефть» в Республике Куба

Региональный офис в Гаване Вилла 4021, ул. 5-я Авенида и 248, Марина Хемингуэй, Санта-Фе, г. Гавана, Куба

Филиал в Гаване Авенида 3-я между улицами 78 и 80, Мирамар Трейд Центр, здание Гавана, этаж № 5, Мирамар, муниципальный округ Плайя, г. Гавана, Куба  
Тел.: (537) 204-01-33/36/38  
Email: habana@nestro.ru

### Представительства АО «Зарубежнефть» в Социалистической Республике Вьетнам

Представительство в Вунгтау Ул. Ле Куи Дон, 3, г. Вунгтау, Вьетнам  
Тел.: (84-64-3) 85-29-20  
Факс: (84-64-3) 85-23-87  
Email: nestrovn@hcm.vnn.vn

Представительство в Ханое Ул. Ким Ма, 360, DAEHA Business Center, Hanoi DAEWOO Hotel, офис 302, г. Ханой, Вьетнам  
Тел.: (84-43) 771-99-90  
Факс: (84-43) 771-99-93  
Email: nestrohn@viettel.vn